

# IKEA Würzburg

Bündnis für Familie und Arbeit  
„Familienfreundliche Personalpolitik“



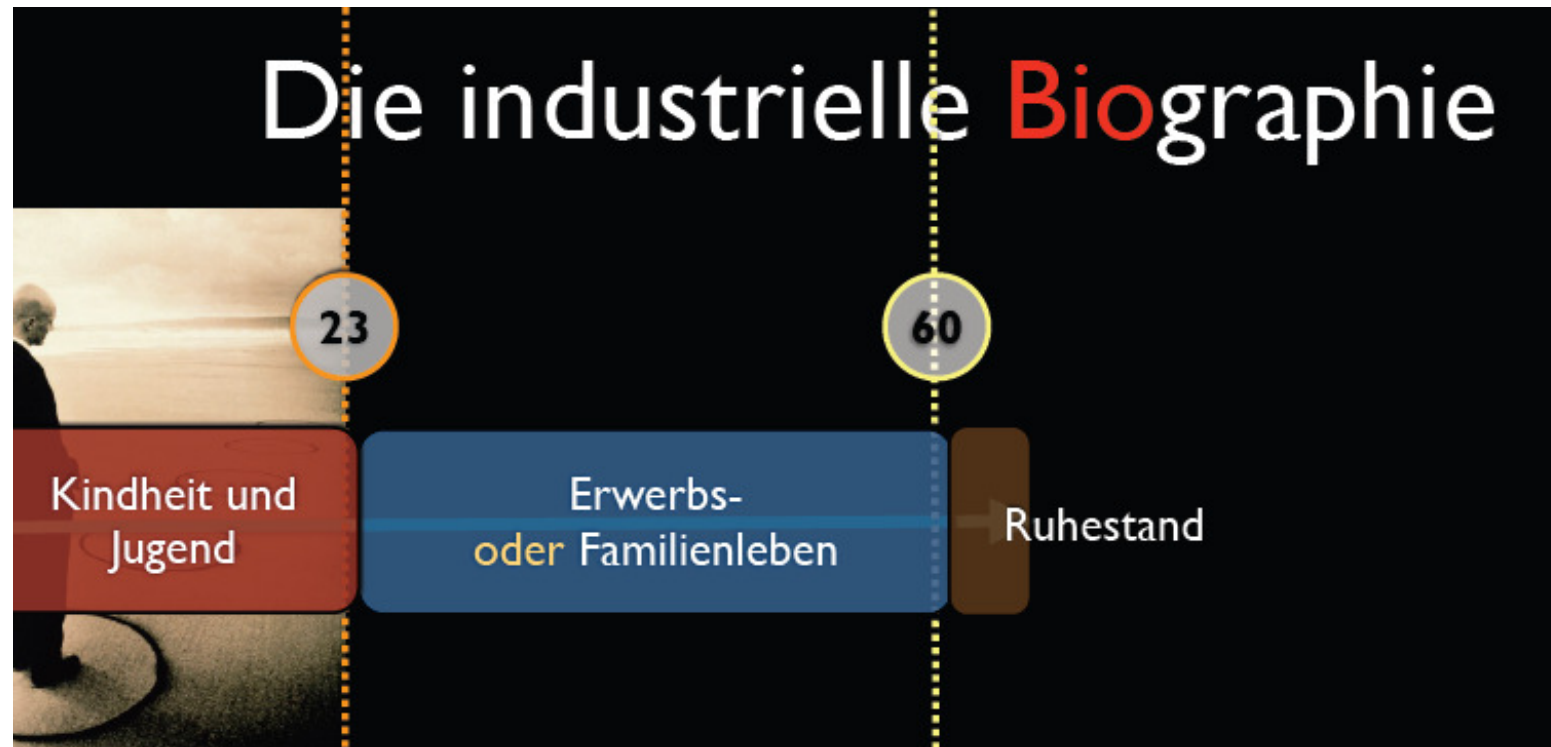


## IKEA Deutschland - Lebe wie du willst. Was wir tun.

- Orientierung an aktuellen Lebensmodellen
- Beachtung unterschiedlicher Lebensphasen
- Altersstrukturen
- Elternzeit und Kinderbetreuung
- Gesundheitsfürsorge
- Multikulturell
- Barrierefrei



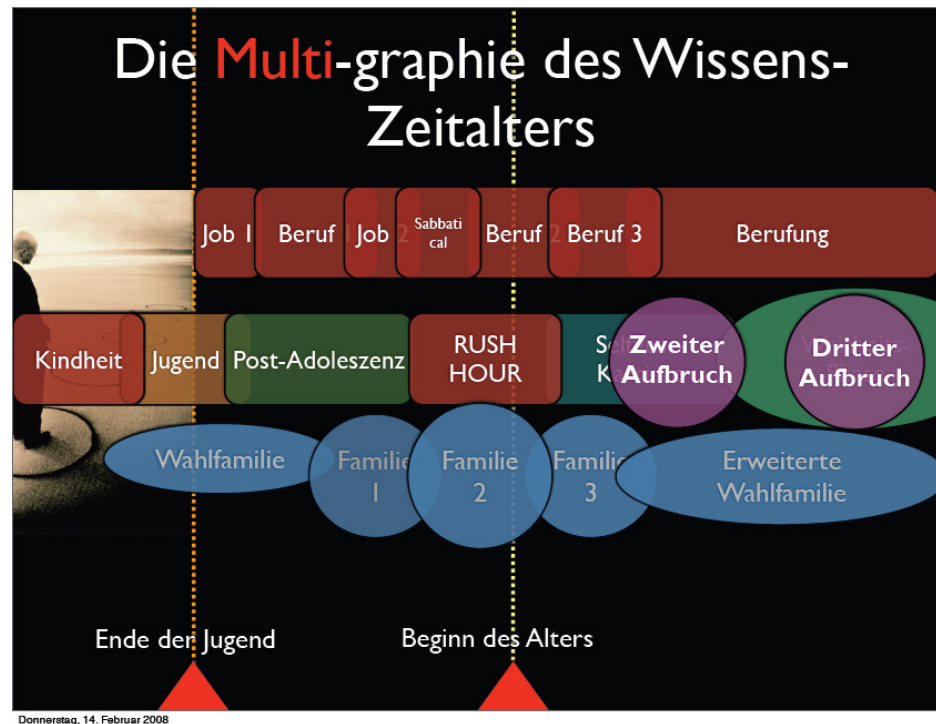
## IKEA Deutschland. Lebe wie du willst. Lebensmodelle



Noch in der Generation unserer Eltern glichen sich Lebensläufe stark.



## IKEA Deutschland. Lebe wie du willst. Lebensmodelle



Heute sind die Lebens-Konzepte unterschiedlicher und der Trend wird sich zu noch mehr Diversität entwickeln.

Sieger im Kampf um die Arbeitskräfte werden die Firmen sein, die die besten Antworten und Modelle zur Begleitung eines Individuums durch verschiedene Lebensphasen haben werden.

## IKEA Deutschland. Lebe wie du willst. Lebensmodelle

Standard-Lösungen gehen an den individuellen Bedürfnissen vorbei. Systeme müssen sich in Baukasten Modelle verändern, um auf individuelle Bedürfnisse zu reagieren.



Angebote müssen die unterschiedlichen Lebensphasen begleiten, um Mitarbeiter bei IKEA zu halten.

Angebote müssen attraktiv für unterschiedliche Zielgruppen sein (Was interessiert Männer? Was Frauen? Was einen Azubi und was eine Kollegin 50+...?)

## IKEA Deutschland. Lebe wie du willst. Lebensphasen

Teilzeit, Job-Sharing und Homeoffice sind eher ein Baukasten-System und werden individuell an die Bedürfnisse des Einzelfalles angepasst

→ weg von Standard-Modellen hin zu echten Lösungen

Mitarbeiter-Netzwerke bieten Rat und Hilfe

→ vom Mitarbeiter für den Mitarbeiter

- Beruf und Familie: Netzwerk für Familien
- Fair.Quer: Netzwerk für Homosexuelle
- MosaikCoolTour: interkulturelles Netzwerk

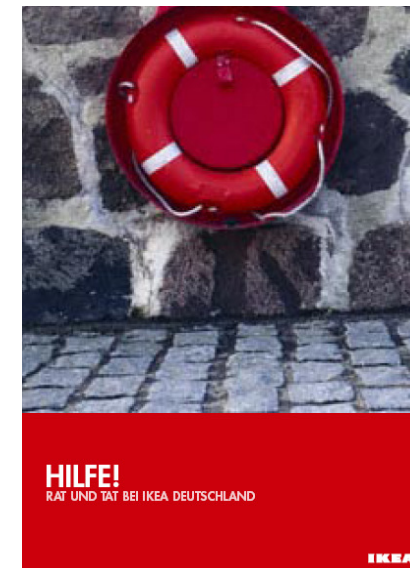
Unternehmensleitung stützt die Themen öffentlich durch Schirmherrschaften und eigene Budgets für die Netzwerke.



## IKEA Deutschland. Lebe wie du willst. Lebensphasen

Beratungshotline/Familienservice steht 24 Stunden kostenlos jedem Mitarbeiter zur Verfügung

- Familie (Kinderbetreuung, Erziehung und Beziehung)
- Finanzen (Schulden, aber auch Ämterhilfe, Budget-Beratung)
- Gesundheit (Wiedereingliederung, Sucht)
- Krisen (Trauerfall, Trennung)
- Pflegebedürftige Angehörige
- Krankheit
- Sucht



IKEA



## IKEA Deutschland. Lebe wie du willst. Elternzeit

Die Anzahl der Mitarbeiter in Elternzeit stieg von 2006 2,8% auf (Mai 2009) 3,5% an!

Der Anteil an Vätern in Elternzeit stieg von 2006 3% auf 2009 6,5% an. Männer nehmen bei IKEA durchschnittlich 11,7 Monate Elternzeit!

Immerhin 9% aller Väter in Elternzeit sind Abteilungsleiter, und 18% Teamleiter.



IKEA

## IKEA Deutschland - Lebe wie du willst. Kinderbetreuung

2005/2006 Test-Projekte zur Kinderbetreuung (Herausforderung: 43 Niederlassungen in 16 Bundesländern mit unterschiedlichen Gesetzen)

Bereits 6 Kita's realisiert (Kooperationen mit öffentlichen Trägern, 6-21 Uhr, MO - SA, Krippenalter bis Schuleintritt)

Zukünftig 3-5 Kita's pro Jahr geplant.

### IKEA Würzburg:

Kinderhaus Sonnenblume: jeweils 5 Krippen- und Kindergartenplätze speziell für Kinder von IKEA Mitarbeitern (7 - 20 Uhr; lediglich Weihnachtsferien geschlossen; Kinderkrippe 3 Wochen Sommerferien)




## IKEA Würzburg. Lebe wie du willst.

- 4-Wochen-Einsatzplanung  
(Planungssicherheit besonders für Eltern)
- Kostenlose Weiterbildung während der Elternzeit
- Kinder von Mitarbeitern werden bei der Rekrutierung von Ausbildungsstellen bevorzugt
- Feste feiern, wie sie fallen (Midsommarnacht, Weihnachten....) mit Familien
- Eröffnungstag nur für unsere Mitarbeiter und deren Familien



## IKEA Würzburg. Lebe wie du willst.

- Kurz- und langfristige individuelle Lösungen finden
- Sonderzahlungen (13.Gehalt; Urlaubsgeld) 
- Zuschüsse bei Umzug für alle Mitarbeiter, besonders für Familien: z.B. Beteiligung an Umzugskosten;  
Kinderzuschuss;  
Unterstützung bei Wechsel in ein anderes Land:
- u.a. der IKEA Mobility Support
- MA Restaurant zum Selbstkostenpreis  
MA Rabatt 15%  
etc.



## IKEA Deutschland. Lebe wie du willst. VOICE 2008

79% der teilnehmenden Mitarbeiter stimmen zu, dass IKEA für Menschen mit unterschiedlicher Herkunft, Einstellung und unterschiedlichen Persönlichkeiten ein positives Umfeld schafft und alle gleichberechtigt Zugang zu Weiterbildung und Führungspositionen haben.

