

6. Praxistag



Acht Leitsätze für familienbewusste Arbeitszeiten*)

- ✚ Flexible Arbeitszeitmodelle sind ein Gleichgewicht zwischen betrieblichen Anforderungen und privaten Bedürfnissen - wir suchen mit unseren Beschäftigten gemeinsam passgenaue Lösungen zur Sicherung von Wettbewerbsfähigkeit und Familienfreundlichkeit
- ✚ Produktivität ist mehr als Präsenz
 - wir arbeiten an einer Kultur, die Ergebnisse in den Mittelpunkt stellt.
- ✚ Führungsverantwortung und Familienverantwortung müssen miteinander kompatibel sein - wir sind offen für neue Arbeits(zeit)modelle in Führungspositionen und fördern sie.
- ✚ Viele Arbeiten können auch an anderen Orten erledigt werden - wir sind dafür offen und unterstützen mobiles Arbeiten, wann immer es möglich ist.
- ✚ In jedem Erwerbsleben gibt es Phasen mit besonderen familiären Herausforderungen - unser Ziel ist eine bestmögliche Rücksichtnahme und Unterstützung.
- ✚ Von familienbewusster Arbeitszeitgestaltung profitieren nicht immer alle gleich - denen, die ihre Kollegen bei der Vereinbarkeit unterstützen, gebührt unsere besondere Anerkennung und Wertschätzung.
- ✚ Verlässliche Kommunikationszeiten sind unverzichtbar
 - Präsenztermine und Meetings halten wir deshalb in der Zeit gesicherter Betreuung ab.
- ✚ Nachhaltige Leistungsfähigkeit setzt Pausen voraus
 - wir respektieren Wochenenden bzw. Zeiten, zu denen Beschäftigte nicht erreichbar sind.

*) Das Bundesfamilienministerium und die Wirtschaft haben gemeinsam Leitsätze für eine flexible und familienbewusste Arbeitszeitkultur in deutschen Unternehmen erarbeitet.